

PROGRAMY PODPORY ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ



PODPORA ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

V rámci různých úsporných balíčků pro firmy a podnikatele jsme se začali setkávat s pojmem „programy podpory zdraví zaměstnanců“. **O co jde?**

Návrh novely zákona č. 373/2011 Sb. plánuje převést povinnost provádění **vstupních pracovnělékařských prohlídek** u uchazečů o práci v tzv. „čisté“ **kategorii první** (bez profesních rizik) na **fakultativní**/dobrovolnou úroveň. Současně však plánuje zavést **institut programů podpory zdraví** tak, aby nebyl podceňován vliv pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců a zároveň byli zaměstnanci motivováni k **odpovědnosti za vlastní zdraví**.

V rámci tohoto opatření stále čekáme na **prováděcí vyhlášku Ministerstva zdravotnictví**, kde bude blíže specifikován rámec programů podpory zdraví, okruh osob podílejících se na zajišťování těchto programů a princip jejich vyhodnocení.

- + S námi nemusíte na nic čekat.
- + Zapojte naše řešení do vaší personální strategie už dnes.
- + Naše mnohaleté zkušenosti v oblasti péče o zdraví vám pomohou dovést péči o své zaměstnance téměř k dokonalosti.

Pracovnílékařské služby (zkráceně PLS) jsou zdravotnické služby poskytované zaměstnavatelům a zaměstnancům za účelem zajištění ochrany zdraví na pracovišti. Zahrnují preventivní prohlídky, posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců k práci, dohled nad pracovními podmínkami a poskytování poradenství. Cílem je předcházet nemocem z povolání a pracovním úrazům, a tím zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí.



Co je cílem programů podpory zdraví?

Programy podpory zdraví se **netýkají pouze rizikových profesí**, kde je vyšší předpoklad újmy na zdraví při práci. Vzhledem k životnímu stylu a nárůstu civilizačních onemocnění se zaměstnavatel může aktivně podílet na podpoře zdraví všech svých zaměstnanců bez ohledu na rizikovost profese, což mu přinese dlouhotrvající práceschopnost zaměstnanců.

U zaměstnanců **všech profesí** se můžeme setkat např. s komplikacemi v oblasti pohybového aparátu. Od pravidelných bolestí zad až po výhřez ploténky, s častými bolestmi v oblasti karpálních tunelů, tzv. tenisovým či golfovým loktem, opakujícími se bolestmi hlavy, duševními potížemi a dalšími.

Naše programy podpory zdraví zaměřujeme na **preventivní opatření**, která pomohou zaměstnancům **aktivně se starat o své zdraví, snížit svou nemocnost a prodloužit si zdravý život.**

*Společnost **Poliklinika IPP s.r.o.** byla založena v roce 1996. Od svého vzniku se plně soustředí na pomoc společnostem při řešení jejich povinností v oblasti pracovnělékařských služeb. V současné chvíli poskytujeme pracovnělékařské služby více než 400 klientům v rámci ČR. Našimi klienty jsou jak společnosti zabývající se výrobní činností, oblastmi stavebnictví, technologií či zdravotnictvím, kde jsou zaměstnanci exponováni řadou rizikových faktorů pracovního prostředí a k nimž se vztahuje řada speciálních vyšetření, tak i společnosti, jejichž zaměstnanci pracují v administrativě.*

Co to přinese zaměstnavateli?

Zdravý a spokojený zaměstnanec je klíčem k úspěchu.

Podle Academy of Health Care Management:

- + 266 000 zaměstnanců chybí každý den v Česku kvůli pracovní neschopnosti, přičemž nemocnost pracujících Čechů vzrostla ve srovnání s rokem 2019 o 40 %
- + 32 000 zaměstnanců by bylo zpět v práci díky zavedení programu podpory zdraví v českých firmách
- + zlepšení zdraví zaměstnanců může zvýšit HDP Česka o 2,38 %, veřejné finance by si mohly polepšit až o 75 miliard korun, a zisk zaměstnavatelů by činil 60 miliard korun

*„Z našich analýz i praxe českých a zahraničních firem plyne, že pokud jakákoliv firma realizuje program podpory zdraví pro své zaměstnance, tak je díky tomu **2–3x produktivnější**.*

Během 5 let se jí investice do zdraví svých zaměstnanců zhodnotí o 230 %.“

*„Pokud máte firmu ve zpracovatelském průmyslu s **1000 zaměstnanci**, tak díky nasazení programu podpory zdraví dokážete snížit nemocnost o **16 %**. Ročně to firmě přinese skoro **5 milionů Kč**. Právě snížení nemocnosti zaměstnanců o 16 % by vrátilo do práce **32 000 zaměstnanců denně** a stimulovalo by ekonomiku k nárůstu HDP o 0,64 %. Prodloužení naděje dožití ve zdraví by pak stimulovalo HDP k dalšímu růstu o 1,8 %,“* sděluje analytik AHCM Oldřich Šubrt ml.

**Rozhodněte se nyní spolu s námi pečovat o své zaměstnance.
Budeme stát po Vašem boku a pomůžeme Vám uspět.**

**Už nyní pro Vás připravujeme další článek na téma:
“Proč je výhodné spolupracovat se „závodním“ lékařem”**